

22503

UAI  
4



# REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

12 OTT. 2015

Data

Protocollo N° 408914

Class: A.000.01.6

Prat.

Fasc.

Allegati N. 1

Oggetto: Risposta all'INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA n. 23 del 3 settembre 2015 presentata dal Consigliere BERLATO Sergio Antonio  
**"LE FASI DECISIONALI AFFIDATE A PERSONALE REGIONALE MA L'ORGANIGRAMMA REGIONALE CORRISPONDE? VENETO LAVORO RISULTA VANTAGGIOSO A LIVELLO ECONOMICO MA SU QUALI BASI?"**.

Consiglio Regionale del Veneto  
1 del 15/10/2015 Prot.: 0022503 Titolario 2.16.1.1  
CRV CRV spc-UPA

Al Consigliere regionale  
Sergio Antonio BERLATO

e, p.c.

Al Signor PRESIDENTE  
del Consiglio Regionale

All'Assessore regionale  
ai Rapporti con il Consiglio regionale

Ai sensi dell'articolo 111 del Regolamento consiliare, si trasmette la risposta approvata dalla Giunta all'interrogazione indicata in oggetto, da Lei presentata in data 3 settembre 2015.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
- avv. Mario Caramel -

Segreteria della Giunta  
Sezione Verifica e gestione atti del Presidente e della Giunta  
P.O. Rapporti con il Consiglio e nomine  
Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia - Tel. 041/2793637-8 - Fax 041/2793627  
Codice Univoco Ufficio IPA: 585NSV  
e-mail: [uff.giunta.consiglio@regione.veneto.it](mailto:uff.giunta.consiglio@regione.veneto.it)  
[protocollo.generale@pec.regione.veneto.it](mailto:protocollo.generale@pec.regione.veneto.it)



**REGIONE DEL VENETO**

giunta regionale  
X Legislatura

**PUNTO 78 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 28/09/2015**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 52 / IIM del 28/09/2015**

**OGGETTO:**

Risposta all'interrogazione a risposta scritta n. 23 del 3 settembre 2015 presentata dal Consigliere Berlato, avente per oggetto "Le frasi decisionali affidate a personale regionale ma l'organigramma regionale corrisponde? Veneto Lavoro risulta vantaggioso a livello economico ma su quali basi?".

**COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE**

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Gianluca Forcolin	Presente
Assessori	Luca Coletto	Presente
	Giuseppe Pan	Presente
	Roberto Marcato	Presente
	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
	Elena Donazzan	Presente
	Federico Caner	Assente
	Elisa De Berti	Presente
Segretario verbalizzante	Cristiano Corazzari	Presente
	Mario Caramel	

**RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI**

ELENA DONAZZAN

**STRUTTURA PROPONENTE**

DIPARTIMENTO FORMAZIONE, ISTRUZIONE E LAVORO

**APPROVAZIONE:**

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.

OGGETTO: Risposta all'interrogazione a risposta scritta n. 23 del 3 settembre 2015 presentata dal Consigliere Berlato, avente per oggetto "Le fasi decisionali affidate a personale regionale ma l'organigramma regionale corrisponde? Veneto Lavoro risulta vantaggioso a livello economico ma su quali basi?".

L'Assessore Elena Donazzan propone alla Giunta di adottare la seguente risposta:

Come già chiarito in occasione della risposta all'interrogazione n. 7 del 16 luglio 2015, il documento che definisce il Sistema di Gestione e di Controllo (Si.Ge.Co.) del Programma Operativo Regionale (POR) del Fondo Sociale Europeo (FSE), approvato con DGR n. 669 del 28/04/2015, descrive in modo dettagliato ruolo, compiti e responsabilità dell'Autorità di Gestione del POR stesso e delle singole strutture in cui la stessa si articola.

Nella risposta sopra citata, inoltre, si è già avuto modo di precisare che il Si.Ge.Co. presenta, per ogni struttura, ruoli e responsabilità in relazione alle fasi di attuazione dei singoli Assi Prioritari, con dettaglio dei singoli uffici.

Ad ogni buon conto, per facilitare una rapida lettura delle informazioni più significative si riporta nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale della presente risposta, l'elenco del personale con funzioni di responsabilità coinvolto nel processo di attuazione del POR FSE 2014-2020.

Relativamente al servizio offerto da Veneto Lavoro, ente pubblico strumentale istituito con Legge Regionale 16 dicembre 1998, n. 31 si rileva che, da tempo, la Regione ha potuto contare sull'esperienza gestionale e sulla capacità professionale di Veneto Lavoro, oltre che sul personale messo a disposizione dal medesimo ente per la Regione Veneto, senza alcun riscontro negativo.

Premesso che non sussiste alcun vincolo normativo in ordine alla valutazione di economicità dell'affidamento diretto a Veneto Lavoro, in quanto ente strumentale regionale e non società partecipata, si precisa che tale criterio è stato tenuto presente, in quanto le spese di Veneto Lavoro sono in linea con quelle sostenute dalla Regione per il proprio personale, dato che l'ente strumentale regionale applica, per i propri dipendenti, il medesimo contratto collettivo di lavoro; analogamente, per i contratti di collaborazione coordinata o di lavoro libero professionale, Veneto Lavoro applica alla Regione costi che risultano essere, in relazione alla qualifica professionale, concorrenziali rispetto a quelli praticati dalle società di consulenza che hanno prestato servizi di assistenza tecnica direttamente alla Regione (nonché di quelle consultate in occasione delle procedure di gara per i servizi di assistenza tecnica FSE).

Tale economicità deriva sia dalle considerazioni appena esposte, ma anche da una serie di elementi di assoluta evidenza, ovvero:

- la natura dell'ente, che non realizza alcun utile;
- il risparmio dell'imposta sul valore aggiunto, poiché l'attività svolta non rileva ai fini della legislazione sull'IVA;
- la continuità del servizio rispetto alle esigenze di gestione, monitoraggio e controllo della Programmazione FSE, funzioni particolarmente ampliate dai servizi comunitari nel contesto degli obiettivi collegati alla Strategia Europa 2020.

La presenza continua del personale di Veneto Lavoro, infatti, garantisce un servizio diretto che, a parità di costi, difficilmente potrebbe essere assicurato attraverso un'esternalizzazione dello stesso.

Si deve pertanto tener conto dei seguenti fattori:

- la complessità delle prestazioni oggetto dei servizi resi;
- le criticità di una definizione puntuale dei capitolati;
- le esigenze operative per l'intero periodo di programmazione, con il reale rischio di costi elevati e massificati rivolgendosi semplicemente al mercato, data l'inderogabilità delle attività necessarie per l'attuazione delle azioni del POR FSE, a pena del mancato finanziamento comunitario.

Si ricorda, infine, che la possibilità di avvalersi dell'apporto operativo di Veneto Lavoro è espressamente prevista dal POR FSE 2014/2020, approvato dal Consiglio Regionale con propria Deliberazione n. 43 del 10/07/2014 e validato dalla Commissione Europea con Decisione C(2014) 9751 del 12 dicembre 2014.

#### LA GIUNTA REGIONALE

Udito il relatore, il quale dà atto che la struttura proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;  
Vista la L.R. n. 54/2012;

#### DELIBERA

1. di approvare, nel testo riportato in premessa, comprensivo dell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la risposta all'interrogazione a risposta scritta n. 23 del 3 settembre 2015 presentata dal Consigliere Berlato, avente per oggetto "*Le fasi decisionali affidate a personale regionale ma l'organigramma regionale corrisponde? Veneto Lavoro risulta vantaggioso a livello economico ma su quali basi?*";
2. di incaricare dell'esecuzione del presente atto la Segreteria della Giunta – Sezione Verifica e Gestione atti del Presidente e della Giunta.

IL SEGRETARIO  
F.to Avv. Mario Caramel

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. Luca Zaia



**STRUTTURA**

**RESPONSABILE**

**DIPARTIMENTO FORMAZIONE ISTRUZIONE LAVORO**

**DOTT. SANTO ROMANO**

**SETTORE CABINA DI REGIA**

Ufficio Sistemi di Gestione e Controllo FSE

Ufficio Gestione e Comunicazione FSE

Ufficio Monitoraggio dei Programmi Comunitari e Sistemi Informativi

**Dott. MARCO CACCIN**

Luigi Pat

Roberto Collodel

Diego Martignon

**SEZIONE FORMAZIONE**

Ufficio Progetti Speciali

**Dott. SANTO ROMANO (interim)**

VACANTE

**SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE**

Ufficio Programmazione FSE

Ufficio Formazione Iniziale

Ufficio Formazione Continua e Assistenza Tecnica

Ufficio Accreditamento

**Dott. MASSIMO MARZANO BERNARDI (interim)**

Fabio Menin

Valeria Rancan

Carlo Visentin

Claudia Bettin

**SETTORE AFFARI ECONOMICI**

Ufficio Erogazione, Bilancio e Contabilità

Ufficio Rendicontazione FSE e Attività Finanziarie

VACANTE

Massimiliano Doni

Massimo Toffanin

**SETTORE AFFARI GIURIDICI ISPEZIONE E CONTROLLI**

Ufficio Affari Generali

Ufficio Giuridico

Ufficio Monitoraggio

Ufficio Atti di Adesione e Irregolarità

Ufficio Ispettivo

**Dott.ssa DANIELA FLORA TARGA**

vacante

Filippo Scomparin

Dekleva Lucia

Lorella D'Angelo

Simone d'Agosto

---

**SEZIONE ISTRUZIONE**

Ufficio Affari Generali e Bilancio  
Ufficio Ispettivo  
Ufficio Rendicontazione FSE

**SETTORE OFFERTA FORMATIVA**

Ufficio Programmazione e Attività Integrate

**SETTORE DIRITTO ALLO STUDIO**

---

**Dott. MASSIMO MARZANO BERNARDI**

Simona Aggio  
Barbara Ballarin  
Massimo Toffanin

**VACANTE**

Paolo Rauli

**Dott. ANTONIO DANIELI**

**SEZIONE LAVORO**

Ufficio Bilancio e Liquidazioni  
Ufficio Affari Generali  
Ufficio Monitoraggio

**SETTORE MERCATO DEL LAVORO E  
INTERVENTI PER L'OCCUPAZIONE**

Ufficio Gestione FSE  
Ufficio Rendicontazione

**Dott. PIERANGELO TURRI**

Lucia Penello  
Giovanna Susin  
Chiara Zamengo

**Dott. ALESSANDRO AGOSTINETTI**

Daniela Masciavè  
Mario La Malifa

**SETTORE PROGRAMMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO**

Ufficio Programmazione e Valutazione

**VACANTE**

Simonetta Mantovani



# CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

DECIMA LEGISLATURA

---

## INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA N. 23

---

**LE FASI DECISIONALI AFFIDATE A PERSONALE REGIONALE MA L'ORGANIGRAMMA REGIONALE CORRISPONDE? VENETO LAVORO RISULTA VANTAGGIOSO A LIVELLO ECONOMICO MA SU QUALI BASI?**

presentata il 3 settembre 2015 dal Consigliere Berlato

Premesso che:

- le fasi decisionali sono affidate a personale regionale e il Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co) definisce il modello di attuazione del POR FSE, stabilendo ruoli e responsabilità dei soggetti;
- Veneto Lavoro consente un rilevante vantaggio economico.

Rilevato che:

- il Si.Ge.Co. definisce i ruoli di ogni ufficio e per tutto il personale;
- il Si.Ge.Co. non identifica chi del personale regionale sia espressamente coinvolto;
- l'esempio dell'Iva relativamente all'economicità di Veneto Lavoro da solo non costituisce e non fa chiarezza sull'effettivo vantaggio economico.

Considerato che:

- trattandosi di regole fissate dal Si.Ge.Co. che definisce il modello di attuazione del POR FSE, stabilendo ruoli e responsabilità dei soggetti coinvolti nell'attuazione del POR stesso e del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA);
- per la corretta gestione delle risorse economica e delle funzionalità della Regione del Veneto, il peso economico deve essere valutato sulla base del servizio offerto e del valore del servizio offerto.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto consigliere regionale

**interroga la Giunta regionale  
e l'Assessore regionale alla Formazione**

per sapere:



- chi sia il personale regionale per ogni organigramma e diagramma di flusso presente nel Si.Ge.Co.;
  - lo studio fatto nel quale si evincono le qualità del servizio offerto da Veneto Lavoro, i conteggi e le proiezioni dei costi, la base di valutazione e il confronto qualitativo ed economico tra Veneto Lavoro e l'esternalizzazione del servizio.
-



**Data:** Gio 15/10/2015 09:36  
**Da:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it  
**A:** protocollo@consiglioveneto.legalmail.it  
**Oggetto:** Risposta all'INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA n. 23 del 3 settembre 2015 presentata dal Consigliere BERLATO Sergio Antonio "LE FASI DECISIONALI AFFIDATE A PERSONALE REGIONALE MA L'ORGANIGRAMMA REGIONALE CORRISPONDE? VENETO LAVORO RISULTA VANTAGGIOSO A LIVELLO ECONOMICO MA SU QUALI BASI?".

**Allegato/i:** 09603605.PDF(*dimensione 548 KB*)  
segnatura.xml(*dimensione 1 KB*)