



# CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

## XI LEGISLATURA

142ª Seduta pubblica – Mercoledì 31 luglio 2024

Deliberazione n. 56

OGGETTO: ORDINE DEL GIORNO PRESENTATO DAI CONSIGLIERI BIGON, CAMANI, LUISETTO, ZOTTIS E MONTANARIELLO RELATIVO A “*LA REGIONE DEL VENETO SI IMPEGNI A GARANTIRE L’INDIZIONE DI CONCORSI PER L’ASSUNZIONE DEL PERSONALE NELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE CON CONGRUO ANTICIPO RISPETTO ALLA SCADENZA DELLE GRADUATORIE VIGENTI*” IN OCCASIONE DELL’ESAME DEL DISEGNO DI LEGGE RELATIVO A “*DISPOSIZIONI DI ADEGUAMENTO ORDINAMENTALE 2024 IN MATERIA DI POLITICHE SANITARIE E POLITICHE SOCIALI*”.  
(Progetto di legge n. 251)

### IL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

#### PREMESSO CHE:

- l’articolo 19 della legge regionale 16 maggio 2019, n. 15 prevede che:
  - “1. *Le aziende ed enti del servizio sanitario regionale utilizzano le graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, nel termine di vigenza di tre anni decorrente dalla data di pubblicazione, oltre che per la copertura dei posti messi a concorso, anche per l’assunzione di idonei non vincitori nei limiti del fabbisogno triennale di personale e della relativa dotazione organica.*
  - 2. *La disposizione di cui al comma 1 si applica anche per l’utilizzo delle graduatorie di avvisi pubblici per assunzioni a tempo determinato.*”;
- l’articolo 9 del progetto di legge 251 dispone l’abrogazione dell’articolo 19 della legge regionale 16 maggio 2019, n. 15, al fine di adeguare la normativa regionale a quella statale. Infatti, la normativa nazionale ha ridotto la durata di validità delle graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche, portandola da tre a due anni, come previsto dall’art. 1, comma 149, legge 27 dicembre 2019, n. 160;

CONSIDERATO che l’intervallo di tempo che trascorre tra la scadenza di una graduatoria per il reclutamento di una specifica figura professionale e l’indizione di un nuovo concorso, limita la possibilità per le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale di inserire tempestivamente nuovo personale in ruolo;

tutto ciò premesso,

**IMPEGNA LA GIUNTA REGIONALE**

a valutare di prevedere, con proprio atto, che le aziende e gli enti del Servizio sanitario regionale bandiscano le procedure concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato con congruo anticipo prima della scadenza della validità delle graduatorie vigenti.

---

Assegnati	n. 51
Presenti-votanti	n. 40
Voti favorevoli	n. 40

**IL CONSIGLIERE-SEGRETARIO**  
f.to Erika Baldin

**IL PRESIDENTE**  
f.to Roberto Ciambetti