



# CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

## XI LEGISLATURA

149ª Seduta pubblica – Martedì 22 ottobre 2024

Deliberazione n. 79

OGGETTO: ORDINE DEL GIORNO PRESENTATO DAI CONSIGLIERI BIGON, CAMANI, LUISETTO, MONTANARIELLO, ZANONI E ZOTTIS RELATIVO A “IL RUOLO DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO DEVE ESSERE VALORIZZATO: LA GIUNTA REGIONALE SI ATTIVI IN CONFERENZA STATO - REGIONI PER OTTENERE LO STANZIAMENTO DI RISORSE DEDICATE” IN OCCASIONE DELL’ESAME DEL DISEGNO DI LEGGE RELATIVO A “DISPOSIZIONI PER L’INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE”.  
(Progetto di legge n. 292)

### IL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

#### PREMESSO CHE:

- l’ultima previsione della scheda n. 3 “Risorse umane”, di cui all’ “Intesa, ai sensi dell’articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano concernente il Patto per la salute per gli anni 2019 – 2021”, stabilisce di “destinare alla contrattazione integrativa risorse aggiuntive, nel limite del 2 per cento del monte salari regionale al netto degli oneri riflessi, rilevato nell’anno 2018, da definirsi nell’ambito del tavolo di verifica per gli adempimenti” al fine di “(...) perseguire la graduale perequazione del trattamento accessorio fra aziende e enti del servizio sanitario delle predette regioni nonché per valorizzare le professionalità dei dirigenti medici, veterinari e sanitari e degli operatori delle professioni infermieristiche, ostetriche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e del servizio sociale del comparto e degli operatori socio sanitari (...)”;
- secondo gli ultimi dati disponibili, in Italia mancherebbero circa 50.000 medici, di cui 3.500 solo in Veneto, per raggiungere una dimensione organica ottimale;
- secondo il “Piano Regionale di contrasto alla carenza di personale del Servizio Socio Sanitario Regionale del Veneto”, di cui all’allegato “A” alla DGR n. 960 del 13 agosto 2024, “da una proiezione effettuata risulta che nel corso dell’anno 2023, sul totale delle dimissioni del personale infermieristico, il 54% era costituito da dimissioni inattese, mentre per il personale medico il dato risulta ancora più elevato rappresentando il 67% delle cessazioni. L’andamento negli anni di queste percentuali, incrementatesi dopo la pandemia, è stato abbastanza sovrapponibile per infermieri e

*medici, fino al 2023, anno in cui si assiste ad un aumento delle dimissioni inattese dei medici e ad una diminuzione delle medesime da parte degli infermieri”;*

RILEVATO che alla luce dell’attuale carenza di personale sanitario e sociosanitario presso le strutture del Sistema Sanitario Regionale del Veneto, il progetto di legge in oggetto mira alla valorizzazione del personale sanitario e sociosanitario in servizio, anche al fine di perseguire la graduale perequazione delle retribuzioni delle Aziende ULSS e Ospedaliere della Regione del Veneto;

EVIDENZIATO CHE:

- la carenza di personale nel Servizio Sanitario Regionale è un’emergenza che va affrontata immediatamente, ma la cui soluzione inevitabilmente richiederà tempi lunghi;
- il ruolo del personale tecnico e amministrativo è di fondamentale importanza per un’organizzazione efficiente ed efficace del sistema sanitario, che riduca al minimo le incombenze burocratiche del personale sanitario e sociosanitario;

PRESO ATTO che il Patto per la salute 2019 - 2021 non prevede l’incremento delle risorse per la contrattazione integrativa a favore del personale tecnico e amministrativo in servizio presso le Aziende ULSS e Ospedaliere della Regione del Veneto;

CONSIDERATO che l’importanza del servizio svolto dal personale tecnico e amministrativo in servizio presso le Aziende ULSS e Ospedaliere della Regione del Veneto meriterebbe una specifica valorizzazione, anche mediante strumenti simili a quello previsto dal progetto di legge in oggetto;

### **IMPEGNA LA GIUNTA REGIONALE**

ad attivarsi presso la Conferenza permanente Stato – Regioni al fine di ottenere nuove e maggiori risorse destinate anche alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo in servizio presso le Aziende ULSS e Ospedaliere della Regione del Veneto.

---

Assegnati	n. 51
Presenti-votanti	n. 45
Voti favorevoli	n. 45

**IL CONSIGLIERE-SEGRETARIO**  
f.to Erika Baldin

**IL PRESIDENTE**  
f.to Roberto Ciambetti