



Proposta n. 973 / 2024

**PUNTO 33 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 18/06/2024**

ESTRATTO DEL VERBALE

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 96 / IIM del 18/06/2024**

**OGGETTO:**

Risposta all'interrogazione a risposta scritta n. 521 del 7 Maggio 2024 presentata dai Consiglieri Chiara LUISETTO, Vanessa CAMANI, Francesca ZOTTIS, Anna Maria BIGON e Andrea ZANONI avente per oggetto "LA REGIONE INTENDE STABILIZZARE DEFINITIVAMENTE IL PERSONALE PRECARIO ADDETTO AI CENTRI DI SALUTE MENTALE?".



**COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE**

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Assente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Presente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Elena Donazzan	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
Vicesegretario verbalizzante	Roberto Marcato	Presente
	Stefania Zattarin	Presente

**RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI**

**MANUELA LANZARIN**

**STRUTTURA PROPONENTE**

**AREA SANITA' E SOCIALE**

**APPROVAZIONE**

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Risposta all'interrogazione a risposta scritta n. 521 del 7 Maggio 2024 presentata dai Consiglieri Chiara LUISETTO, Vanessa CAMANI, Francesca ZOTTIS, Anna Maria BIGON e Andrea ZANONI avente per oggetto "LA REGIONE INTENDE STABILIZZARE DEFINITIVAMENTE IL PERSONALE PRECARIO ADDETTO AI CENTRI DI SALUTE MENTALE?".

Il relatore propone alla Giunta di adottare la seguente risposta:

Con riferimento a quanto rappresentato dai Consiglieri interroganti, si rappresenta quanto segue. Le procedure di stabilizzazione sono disciplinate dall'art.1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. che consente fino al 31 dicembre 2025, alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi, di assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un Ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. La norma prevede, altresì, che alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provveda previo espletamento di prove selettive.

Nel corso dell'anno 2024, le Aziende potranno, inoltre, attivare le procedure concorsuali riservate per il superamento del precariato di cui all'articolo 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i., in conformità alle indicazioni nazionali e regionali in materia.

La Giunta regionale con Deliberazione n. 22 del 16 gennaio 2024, concernente le disposizioni per l'anno 2024 in materia di personale del SSR, alla lettera L) ha disciplinato la materia, prevedendo che le Aziende possano procedere alla stabilizzazione del personale precario, previa autorizzazione del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale, con le modalità applicative previste dalle norme in vigore e nel rispetto delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1048 del 23 agosto 2022 e dei documenti in materia adottati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 27 luglio 2022 e del 10 maggio 2023, in quanto compatibili.

Per quanto riguarda il fabbisogno di personale, sono le Aziende sanitarie a determinare i propri fabbisogni di personale nell'ambito dei Piani triennali, redatti in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance ed inseriti nei Piani integrati di attività e organizzazione (PIAO). Nell'ambito del fabbisogno di personale vengono considerate anche le procedure di stabilizzazione necessarie a procedere all'assunzione del personale precario.

All'interno dei piani esecutivi trimestrali, le Aziende sanitarie del Veneto formulano all'Area Sanità e Sociale, tenuto conto degli obiettivi di costo, richiesta di autorizzazione all'acquisizione delle risorse umane programmate, comprese le unità in possesso dei requisiti sopradescritti ai fini della stabilizzazione ed operante nell'ambito della salute mentale.

Infine si specifica che le autorizzazioni richieste dalle Aziende ai fini della stabilizzazione del personale assunto in applicazione della DGR n. 371 del 8 aprile 2022 concernente la definizione di un modello organizzativo e gestionale dell'area salute mentale, sono state già rilasciate da parte dell'Area Sanità e Sociale.

#### LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;



## DELIBERA

1. di approvare, nel testo riportato in premessa, la risposta all'atto ispettivo richiamato in oggetto;
2. di incaricare dell'esecuzione del presente atto la Segreteria della Giunta - Direzione Attività Istituzionali della Giunta Regionale e Rapporti Stato/Regioni.

IL VERBALIZZANTE  
Vicesegretario della Giunta regionale  
ai sensi della DGR 1671/2020  
f.to - Dott.ssa Stefania Zattarin -

