CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

UNDICESIMA LEGISLATURA

PROPOSTA DI LEGGE STATALE N. 57

PROPOSTA DI LEGGE STATALE da trasmettere al Parlamento Nazionale ai sensi dell'articolo 121 della Costituzione
d'iniziativa dei Consiglieri Valdegamberi, Barbisan, Cecchetto e Dolfin

DETASSAZIONE PARZIALE DEGLI STRAORDINARI

Presentato alla Presidenza del Consiglio l’8 maggio 2025.

DETASSAZIONE PARZIALE DEGLI STRAORDINARI

R e l a z i o n e:

La presente proposta di legge nasce dalla necessità di rispondere a un doppio obiettivo: da un lato, stimolare l'economia e la competitività delle imprese italiane, in particolare quelle piccole e medie, e dall'altro, migliorare il reddito netto dei lavoratori, in particolare quelli che ricorrono a ore di lavoro straordinario per rispondere a picchi di domanda o a necessità aziendali urgenti.

L'idea centrale è quella di alleggerire il carico fiscale sugli straordinari, facendo in modo che il lavoro straordinario non sia penalizzato dalla tassazione progressiva che normalmente si applica al reddito ordinario. In questo modo, le ore di straordinario diventano più convenienti sia per i lavoratori, che vedrebbero aumentare il loro reddito netto, sia per le imprese, che potrebbero risparmiare sui costi del lavoro in periodi di picco produttivo.

Contesto e Necessità:

Il contesto economico attuale, segnato da inflazione e da una ripresa economica non omogenea, ha messo a dura prova le imprese italiane, soprattutto quelle che non operano su larga scala e che non hanno la possibilità di applicare contratti collettivi nazionali che permettano di diluire i costi. Di fronte a periodi di maggiore domanda, spesso le imprese si trovano a dover ricorrere a lavoro straordinario, ma questo comporta una tassazione elevata, che scoraggia l'utilizzo di questa modalità di lavoro, soprattutto nelle PMI.

D'altra parte, i lavoratori che effettuano straordinari potrebbero beneficiarne ulteriormente se la tassazione fosse ridotta. In molti casi, gli straordinari rappresentano un incremento significativo delle loro entrate, ma a causa della tassazione progressiva, una parte consistente di questi guadagni viene trattenuta dallo Stato, riducendo l'impatto positivo sul reddito complessivo.

Obiettivi della Proposta:

1. *Aumentare la competitività delle imprese italiane, alleggerendo il peso fiscale sugli straordinari, permettendo loro di investire più risorse nel miglioramento della produzione o dei servizi.*
2. *Migliorare il reddito netto dei lavoratori che svolgono ore straordinarie, rendendo il loro impegno più remunerativo senza penalizzazioni fiscali.*
3. *Incentivare la produttività aziendale in periodi di picco, favorendo l'ingresso di nuove risorse senza dover ricorrere a incrementi permanenti della forza lavoro.*
4. *Favorire l'occupazione giovanile e la stabilità lavorativa, incentivando l'aumento delle ore lavorative attraverso un incentivo fiscale che porta ad un miglioramento immediato delle condizioni economiche del lavoratore.*

Benefici Attesi:

1. *Per le imprese:*
   - *maggiore flessibilità produttiva: le aziende potrebbero rispondere con maggiore agilità alle esigenze di mercato, ottimizzando la gestione delle risorse senza gravare troppo sui costi.*
   - *incentivi per le PMI: le piccole e medie imprese, che costituiscono il cuore pulsante dell'economia italiana, beneficerebbero di un incentivo fiscale, permettendo loro di migliorare la produttività senza dover assumere risorse aggiuntive.*

- riduzione dei costi indiretti: l'abbattimento dei costi legati agli straordinari potrebbe permettere alle imprese di riallocare risorse economiche per altre necessità (investimenti, aumento di salari, ecc.).

2. *Per i lavoratori:*

- incremento del reddito netto: i lavoratori che sono chiamati a fare straordinari vedrebbero aumentare il proprio reddito, poiché la riduzione della tassazione renderebbe gli straordinari più vantaggiosi.

- maggiore disponibilità economica: un reddito netto più alto permette una maggiore capacità di spesa, contribuendo al miglioramento del potere d'acquisto e quindi alla crescita dell'economia in generale.

-equità fiscale: la riduzione del carico fiscale sugli straordinari sarebbe un modo per equilibrare la tassazione, facendo sì che il lavoro extra venga compensato in maniera più giusta rispetto alle attuali normative fiscali.

3. *Per il sistema economico nazionale:*

- maggiore occupazione: incentivando le ore straordinarie, le aziende possono aumentare la produzione senza aumentare il numero di assunzioni. Questo può generare un circolo virtuoso che favorisce un mercato del lavoro più dinamico.

- aumento della produttività: con la detassazione parziale degli straordinari, le imprese potrebbero ottenere maggiori risultati produttivi a parità di risorse umane, con effetti positivi sul PIL nazionale.

Meccanismi di Attuazione:

1. *Limiti per l'applicazione della detassazione: per evitare abusi, la proposta di legge stabilisce che la detassazione si applichi solo alle ore straordinarie necessarie e che l'importo detassato non superi il 20% della retribuzione mensile ordinaria.*
2. *Settori strategici: nei settori dove il lavoro straordinario è fondamentale (ad esempio, sanità, trasporti, logistica, ecc.), si prevede un aumento del limite della detassazione al 30%, garantendo che la misura risponda alle reali necessità economiche di questi comparti.*
3. *Controllo e monitoraggio: sarà istituito un meccanismo di monitoraggio per garantire che la detassazione venga applicata correttamente, evitando il ricorso a ore straordinarie non giustificate. Le aziende che abusano della detassazione saranno soggette a sanzioni fiscali.*

Conclusione:

La detassazione parziale degli straordinari è una misura che, se implementata correttamente, può portare benefici tangibili sia per le imprese sia per i lavoratori, migliorando la competitività e incentivando una maggiore produttività. La proposta non solo risponde a una necessità economica immediata, ma si inserisce in un piano di sostegno alla crescita sostenibile del nostro Paese, creando un circolo virtuoso di maggiore occupazione, migliore qualità del lavoro e potenziamento del sistema produttivo.

Motivazioni della proposta:

1. *Incentivare la produttività e l'occupazione: la detassazione degli straordinari rende il lavoro straordinario meno oneroso per le imprese, incentivandole a chiedere maggior impegno ai lavoratori in periodi di picco produttivo, senza un aumento proporzionale del carico fiscale.*
2. *Sostegno al reddito dei lavoratori: la detassazione permette ai lavoratori di guadagnare di più, migliorando la loro situazione economica, senza un aumento*

significativo della pressione fiscale. Un maggiore reddito netto migliora il potere d'acquisto e contribuisce alla crescita economica.

3. Supporto alle PMI: le piccole e medie imprese, che spesso soffrono per il costo del lavoro e la burocrazia, avranno maggiori opportunità di investire nella crescita, potendo rientrare dei costi aggiuntivi legati alla produttività stagionale o straordinaria.

4. Maggiori opportunità di stabilità lavorativa: aumentando la competitività delle imprese, anche grazie alla riduzione dei costi legati agli straordinari, si favorisce la creazione di posti di lavoro stabili e la riduzione della disoccupazione.

DETASSAZIONE PARZIALE DEGLI STRAORDINARI

Art. 1 – Finalità.

1. La presente proposta di legge mira a favorire la produzione e la competitività delle imprese, riducendo il carico fiscale sugli straordinari. L'obiettivo è incentivare l'utilizzo del lavoro straordinario, migliorando al contempo il benessere economico dei lavoratori, con particolare attenzione alle piccole e medie imprese (PMI).

Art. 2 - Detassazione degli Straordinari.

1. Detassazione parziale: a partire dall'anno fiscale successivo all'approvazione della legge, le ore di lavoro straordinario saranno esenti da imposta sul reddito (Irpef) fino ad un importo massimo pari al 20% della retribuzione mensile ordinaria del lavoratore.

2. Requisiti per l'applicazione:

a) La detassazione si applica alle ore di straordinario effettivamente lavorate, che devono essere documentate e concordate tra datore di lavoro e lavoratore;

b) La detassazione si applica solo se le ore di straordinario sono necessarie per fronteggiare aumenti temporanei della produzione o per esigenze aziendali urgenti.

3. Limite massimo detassato: Il valore delle ore straordinarie detassate non potrà superare il 10% del totale del reddito lordo annuale del lavoratore, così da evitare effetti distorsivi sul reddito complessivo.

Art. 3 - Maggiorazioni per Settori Strategici.

1. Nei settori dove il lavoro straordinario è essenziale per la continuità del servizio o la produzione (ad esempio: sanità, trasporti, logistica, settore agricolo), la detassazione potrà essere estesa al 30% delle ore di straordinario effettuate.

2. Le aziende appartenenti a questi settori dovranno presentare una documentazione dettagliata delle ore straordinarie lavorate, al fine di garantire che la detassazione venga applicata solo nelle aree strategiche.

Art. 4 - Incremento della produttività e sostenibilità aziendale.

1. Le aziende che applicano la detassazione degli straordinari saranno incentivati a riportare il risparmio fiscale ai lavoratori, attraverso la negoziazione di contratti che prevedano:

- incrementi salariali;
- riconoscimenti attraverso benefits (ad esempio, voucher, formazione gratuita, assistenza sanitaria integrativa).

2. In caso di violazioni delle norme relative alla detassazione, l'azienda sarà soggetta a una penale pari al 10% del beneficio fiscale goduto.

Art. 5 - Incentivi per le PMI.

1. Le piccole e medie imprese (PMI) che applicano questa misura di detassazione godranno di un incentivo fiscale aggiuntivo, sotto forma di una riduzione delle imposte sui redditi aziendali pari al 10% dell'importo degli straordinari detassati, come sostegno alla crescita aziendale.

Art. 6 - Entrata in vigore.

1. La presente legge entrerà in vigore a partire dall'anno fiscale successivo alla sua approvazione.

2. Le disposizioni relative alla detassazione degli straordinari saranno applicabili su tutte le ore straordinarie lavorate a partire dalla data di entrata in vigore della legge.

INDICE

Art. 1 – Finalità. 4
Art. 2 - Detassazione degli Straordinari....4
Art. 3 - Maggiorazioni per Settori Strategici. 4
Art. 4 - Incremento della produttività e sostenibilità aziendale. 4
Art. 5 - Incentivi per le PMI. 4
Art. 6 - Entrata in vigore. 5